



Area del Comparto

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020

sui CRITERI di IMPIEGO

nell'ambito dei premi correlati alla performance

delle **RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 C. 1 DL 18/2020 E SMI**

di cui alla DGR n. 1311/2020

di approvazione del verbale di confronto regionale del 06/08/2020

Controllo positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., acquisito in data

24/11/2020 (reg.PISA n. 242466 del 22/12/2020)

Premessa

Con delibera di Giunta n. 1311 del 28/08/2020 è stato approvato, oltre all'intesa regionale del 06/08/2020 sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR)– esercizio 2020, anche il verbale di confronto del 06/08/2020 che individua allocazione e criteri di utilizzo delle risorse previste a livello nazionale dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 18/2020 e s.m.e i. Tale documento, in particolare, prevede che:

- l'assegnazione ad ARCS di dette risorse per l'area del Comparto ammonta a 64.650,85€ lordi, che al netto degli oneri riflessi è pari a 48.319,02€;
- le risorse possano essere utilizzate in via prioritaria per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e delle indennità previste dall'art. 86 CCNL 21/5/2018 ed in via residuale ad integrazione delle risorse aggiuntive regionali per le progettualità "Emergenza COVID-19". La distribuzione tra i due fondi contrattuali è determinata in sede aziendale, nel rispetto delle relazioni sindacali;
- le risorse siano liquidabili subordinatamente all'avvenuto esperimento da parte della Regione delle previsioni dell'art. 18 DL 18/2020 convertito in L.27/2020, come specificato anche in sede di Indicazioni metodologiche al Report periodico regionale al 30-09-2020 ex art. 8, comma 8 L.R. 15/2020.

La DGR n. 1311/2020 precisa inoltre che:

- le risorse aggiuntive, sia statali che regionali, sono escluse dall'applicazione dei limiti previsti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
- l'utilizzo delle risorse destinate a compensi incentivanti deve avvenire nel rispetto della vigente normativa in materia di performance:
 - Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141 Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15.
- l'utilizzo delle risorse deve avvenire entro il termine del 15/12/2020, in coerenza con il disposto dell'art. 126, comma 8, DL 18/2020.

Le progettualità di cui al presente contratto sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 4 del contratto collettivo integrativo aziendale per l'anno 2020.

Tutto ciò premesso,

in data 27/10/2020 si sono riunite in videoconferenza la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale costituita da RSU e OO.SS. del Comparto Sanità, per la contrattazione in merito all'utilizzo delle risorse aggiuntive statali ex art. 1 comma 1 del D.L. n. 18/2020 e s.m.e i., secondo le modalità previste nel verbale di confronto 06/08/2020, approvato con DGR n. 1311/2020.

Successivamente, in data 30/10/2020 si è proceduto alla sottoscrizione del presente contratto integrativo.

A) Compensi incentivanti per attività assistenziale con esposizione diretta al rischio di contagio

1. È riconosciuta al personale infermieristico SORES, che ha prestato attività nel servizio di Elisoccorso (c/o ASUFC) e nel servizio di emergenza territoriale – postazione di S. Giorgio di Nogaro, nel periodo marzo – maggio 2020, la valorizzazione declinata nel verbale di confronto regionale, come segue:

giorni di presenza in servizio complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020	incentivo lordo
tra 5 e 9	500
tra 10 e 14	750
tra 15 e 19	1.000
tra 20 e 24	1.250
per 25 o più	1.500

B) Linea progettuale RAR “Emergenza COVID -19”

1. Nell’ambito della linea progettuale “Emergenza COVID-19” prevista dall’intesa regionale del 06/08/2020 sull’attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) – esercizio 2020, si individuano le seguenti progettualità finanziate con le risorse aggiuntive statali:
 - a. Effettuazione di turni aggiuntivi svolti nel periodo dell’emergenza sanitaria;
 - b. Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria;
 - c. Riattivazione degli screening femminili e gestione attività di informazione/prenotazione specialistica ambulatoriale, dopo la sospensione dell’attività programmata.
2. Le specifiche progettualità sono declinate nell’allegato al presente accordo, che ne costituisce parte integrante.

Art. 4 – Personale interessato

1. Alla realizzazione delle progettualità di cui all’articolo precedente partecipa tutto il personale dipendente, sia con rapporto di lavoro determinato che indeterminato. La partecipazione è su base volontaria.

Art. 5 – Responsabile progetto

1. La progettualità è in capo, di norma, al responsabile del servizio/struttura, cui compete:

- illustrare al personale coinvolto i contenuti, le azioni da intraprendere per la realizzazione dell'obiettivo ed i criteri di attribuzione delle quote incentivanti;
- monitorare l'andamento delle attività e relazionare sullo stato di avanzamento dell'obiettivo alle scadenze richieste dalla direzione strategica e per la valutazione finale dello stesso.

Art. 6 - Criteri di corresponsione quota

1. Il riconoscimento dell'incentivo deve avvenire in modo selettivo, tenuto conto:
 - del raggiungimento dei risultati attesi per le singole progettualità, sulla base degli indicatori individuati;
 - dell'effettivo apporto partecipativo e quali-quantitativo dei singoli dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
 - dell'effettuazione di orario lavorativo eccedente l'istituzionale, secondo le indicazioni del responsabile di progetto e comunque rilevato tramite badge elettronico, con una valorizzazione oraria omnicomprensiva di 35 € lordi.

C) Disposizioni comuni

Art. 7 - Controllo in materia di contrattazione integrativa

1. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. A tal fine, come previsto all'art. 9 c. 6 CCNL 21.5.2018, l'ipotesi di contratto definita dalle parti, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnica, è inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del Collegio Sindacale, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Azienda può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Art. 8 - Norma finale

1. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rimanda alle disposizioni regionali in materia e alla normativa ed alla disciplina contrattuale vigente nel tempo.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Direttore Sanitario, Maurizio Andreatti _f.to _____

Il Direttore Amministrativo, Elena Cussigh _f.to_____

Il Direttore Gestione risorse umane, Tecla Del Dò __f.to_____

La delegazione trattante di parte sindacale

RSU __f.to_____

FP CGIL __f.to_____

CISL FP __f.to_____

FIALS FP __f.to_____

FSI _____

UIL FPL _____

ALLEGATO

Progettualità		risultato atteso	indicatore	strutture coinvolte	stima budget
A) Compensi incentivanti per attività assistenziale con esposizione diretta al rischio di contagio		Attività nel servizio di Elisoccorso (c/o ASUFC) e nel servizio di emergenza territoriale – postazione di S. Giorgio di Nogaro nel periodo marzo - maggio 2020	giorni di presenza in servizio complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020 (almeno 5 gg)	SORES	3.500
B) Linea progettuale rar "Emergenza COVID - 19"					
a	Effettuazione di turni aggiuntivi svolti nel periodo dell'emergenza sanitaria	Copertura dei turni sulle 24 ore nel periodo dell'emergenza, anche in sostituzione del personale che ha aderito all'unità tecnico infermieristica prevista dal Dipartimento della Protezione Civile	Turni prodotti in eccedenza rispetto al dovuto contrattuale nel periodo febbraio - maggio (ad eccezione dei turni di Elisoccorso già incentivati con risorse sovraziendali dedicate)	personale infermieristico SORES (eccetto quello aderente all'unità tecnico infermieristica prevista dal Dipartimento della Protezione Civile)	43.419
b	Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria	1) Rimodulazione turnistica con l'aumento di una unità per ogni turno sulle 24 ore; 2) Collaborazione con il Direttore di struttura per: - Contatti con le aziende per aumento dei mezzi per trasporti dedicati a pazienti infetti o sospetti. - Redazione e verifica dei percorsi inter e intra ospedalieri alla luce della modifica di destinazione d'uso di interi reparti e la costituzione di reparti o interi ospedali Covid -free	1) almeno l'80% dei turni con una unità aggiuntiva per turno in più rispetto al normale assetto. 2) - aumento numero mezzi dedicati a trasporti Covid - documenti sui percorsi e destinazioni particolari	Responsabile Gestione e Organizzazione SORES	1.750
c	Riattivazione degli screening femminili e gestione attività di informazione/prenotazione specialistica ambulatoriale, dopo la sospensione dell'attività programmata	1a) Co-progettazione con l'aggiudicatario di appalto dei percorsi e delle procedure di sicurezza screening mammografico 1b) variazione della modalità di invito delle utenti screening 2) Gestione prenotazione a call center dei tamponi e invio esiti negativi tamponi COVID	1a) approvazione procedura operativa in uso presso ogni unità mobile 1b) report monitoraggio prenotazione/esiti inviti tramite chiamata telefonica/qualità telefonata per campioni di esiti "non raggiungibile" 2) evidenza della gestione delle informazioni per la corretta prenotazione da parte del call center e dell'attivazione dell'invio degli esiti negativi dei tamponi COVID tramite SMS sui numeri cellulari e recall telefonico sui numeri fissi	Comunicazione e qualità	1.400
					48.319